

Согласовано:  
Председатель ПК:  
калк Л.Н.Калякова



## ПОЛОЖЕНИЕ о порядке, условиях и размерах выплат стимулирующего характера работникам МДОБУ «Ичалковский детский сад»

### I. Общие положения.

1.1 Настоящее Положение определяет порядок, условия и размеры выплат стимулирующего характера, устанавливаемых и выплачиваемых работникам Муниципального дошкольного образовательного бюджетного учреждения «Ичалковский детский сад» Ичалковского муниципального района Республики Мордовия (далее - МДОБУ).

1.2 Стимулирование работников МДОБУ осуществляется в целях материальной заинтересованности работников учреждения в повышении качества образовательного и воспитательного процесса, развитии творческой активности и инициативы при выполнении поставленных задач, успешного и добросовестного исполнения должностных обязанностей. Основанием для стимулирования работников учреждения является качественное исполнение должностных обязанностей, строгое соблюдение Устава учреждения, Правил внутреннего трудового распорядка, успешное и своевременное выполнение плановых мероприятий, неукоснительное соблюдение норм трудовой дисциплины и профессиональной этики и своевременное исполнение приказов и распоряжений вышестоящих органов, руководителя учреждения.

1.3. Стимулирующие выплаты работникам, работающим на условиях совместительства, устанавливаются пропорционально объему выполненных работ.

1.4. Настоящее Положение принимается с учётом мнения органа первичной профсоюзной организации.

### II. Виды, условия и размеры выплат стимулирующего характера.

2.1 В целях реализации пункта 1.2 настоящего Положения работникам МДОБУ устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

- ✓ - выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- ✓ - выплаты за качество выполняемых работ;
- ✓ -премиальная выплата по итогам работы за месяц.

2.2 За интенсивность и высокие результаты работы приказом руководителя МДОБУ могут устанавливаться следующие выплаты:

При установлении единовременной выплаты учитывается:

- ✓ - интенсивность и напряженность работы;
- ✓ - особый режим работы (связанный с обеспечением безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения учреждения);
- ✓ непосредственное участие в реализации целевых программ.

Размер единовременной выплаты за выполнение отдельных особо важных заданий и поручений, а также срочных работ может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к должностному окладу и максимальным размером **не ограничена.**

Источником финансирования единовременных выплат за выполнение отдельных особо важных заданий и поручений, а также срочных работ является экономия по фонду оплаты труда, сложившаяся за счет временной нетрудоспособности работников учреждения и вакантных ставок.



### 2.3 За качество выполняемых работ

Выплаты за качество выполняемых работ устанавливаются работникам учреждения приказом заведующей по согласованию с ПК в виде премий.

### 2.4 Премияльная выплата по итогам работы за месяц.

В случае невыполнения (перевыполнения) плановых показателей размер ежемесячной премии снижается (увеличивается) пропорционально проценту невыполнения (перевыполнения) плана.

**Плановые значения ежемесячной премии для работников МДОБУ устанавливаются в следующих размерах:**

№ п/п	Наименование должностей	Плановый размер фонда стимулирования, % от БДО
1	Воспитатель, имеющий высшую квалификационную категорию	279,0
2	Воспитатель, имеющий первую квалификационную категорию	274,0
3	Музыкальный руководитель, имеющий первую категорию	229,0
4	Учитель-логопед, имеющий высшее дефектологическое образование.	228,0
5	Помощник воспитателя, имеющий среднее (полное) общее образование и курсовую подготовку без предъявления требований к стажу работы	65,0
6	Повар, заведующий хозяйством	34,0
7	Подсобный рабочий, дворник, кастелянша-швея, рабочий по обслуживанию и ремонту здания машинистка по стирке белья	30,0
8	Оператор газовой котельной	38,5

Фактический размер ежемесячной премии определяется корректировкой планового размера премии на процент выполнения показателей эффективности работы конкретного работника по следующей формуле:

$ФП = ПП \times ПР \text{ мес.}$  Где:

ФП, ПП – соответственно фактический и плановый размер премии по итогам работы за месяц;

ПР месс.- процент выполнения показателей эффективности за месяц.

Ежемесячная премия конкретному работнику МДОБУ максимальным размером не ограничена.

Общий размер начислений в фонд стимулирования работников МДОБУ по итогам работы за месяц не может превышать планового размера месячного фонда стимулирования с учетом экономии по фонду оплаты труда, в том числе за предыдущие периоды.

Начисление ежемесячной премии производится на основании приказа руководителя МДОБУ о премировании работников учреждения, в котором указывается конкретный размер премии по итогам работы за отчетный месяц по каждому работнику, в отношении которого принято решение о начислении ежемесячной премии.

Приказ руководителя о премировании работников учреждения готовится на основании следующих документов:

- листа оценки результатов труда по каждому работнику МДОБУ, производимой непосредственным руководителем по итогам отчетного месяца;

- протокола заседания экспертной Комиссии по оценке труда и определению размера стимулирующих выплат, состоящей из работников МДОБУ, представителя профсоюзного органа, в котором указываются качественные и количественные показатели деятельности работников по итогам отчетного месяца.

2.5. Размер ежемесячной премии может быть снижен в случае:

- нарушения трудовой или производственной дисциплины;
- невыполнения должностных инструкций;
- ухудшения качества оказываемой услуги;



